

Politica Integrata

La Cerniera S.r.l.

Febbraio 2026



Approvata il 19/02/2026

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'D'A...', is located in the bottom right corner of the page.



La nostra Politica

Legalità, integrità, eguaglianza, valorizzazione delle persone, salute e sicurezza, trasparenza e professionalità, riservatezza e tutela dell'ambiente sono i valori alla base delle relazioni tra La Cerniera e i propri stakeholder.

Vogliamo essere riconosciuti come soggetto capace di ispirare fiducia, rispondendo alle aspettative dei nostri Clienti e di tutte le parti interessate. Ci impegniamo ad agire nel rispetto delle norme di legge, dei principi etici e delle buone pratiche organizzative e gestionali, promuovendo il miglioramento continuo delle nostre prestazioni.

È per questo che La Cerniera ha adottato un Sistema di Gestione Integrato che, attraverso criteri risk based, tiene conto dei requisiti di qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale d'impresa, in conformità rispettivamente alle Norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA8000.

A rafforzamento del proprio sistema di governance e presidio dei rischi, La Cerniera ha inoltre adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, volto a prevenire la commissione dei reati presupposto, promuovere una cultura improntata alla legalità e garantire trasparenza, tracciabilità e correttezza nei processi aziendali.

La Cerniera riconosce altresì la centralità di una filiera responsabile e trasparente e ha istituito un sistema strutturato di qualifica, monitoraggio e controllo dei propri fornitori e partner, volto a verificarne la conformità ai requisiti normativi applicabili e agli standard aziendali in materia di salute e sicurezza, ambiente, responsabilità sociale, etica e principi ESG.

La sottoscrizione del presente documento di Politica Integrata sancisce l'impegno della Direzione a darne piena attuazione, a diffonderne i contenuti all'interno dell'organizzazione e a renderlo disponibile a tutte le parti interessate.

La Cerniera si impegna a contrastare, attraverso gli strumenti a disposizione, ogni comportamento contrario ai principi ispiratori della presente Politica e ad aggiornarne i contenuti in relazione alle evoluzioni normative, al contesto di riferimento e alla strategia aziendale.

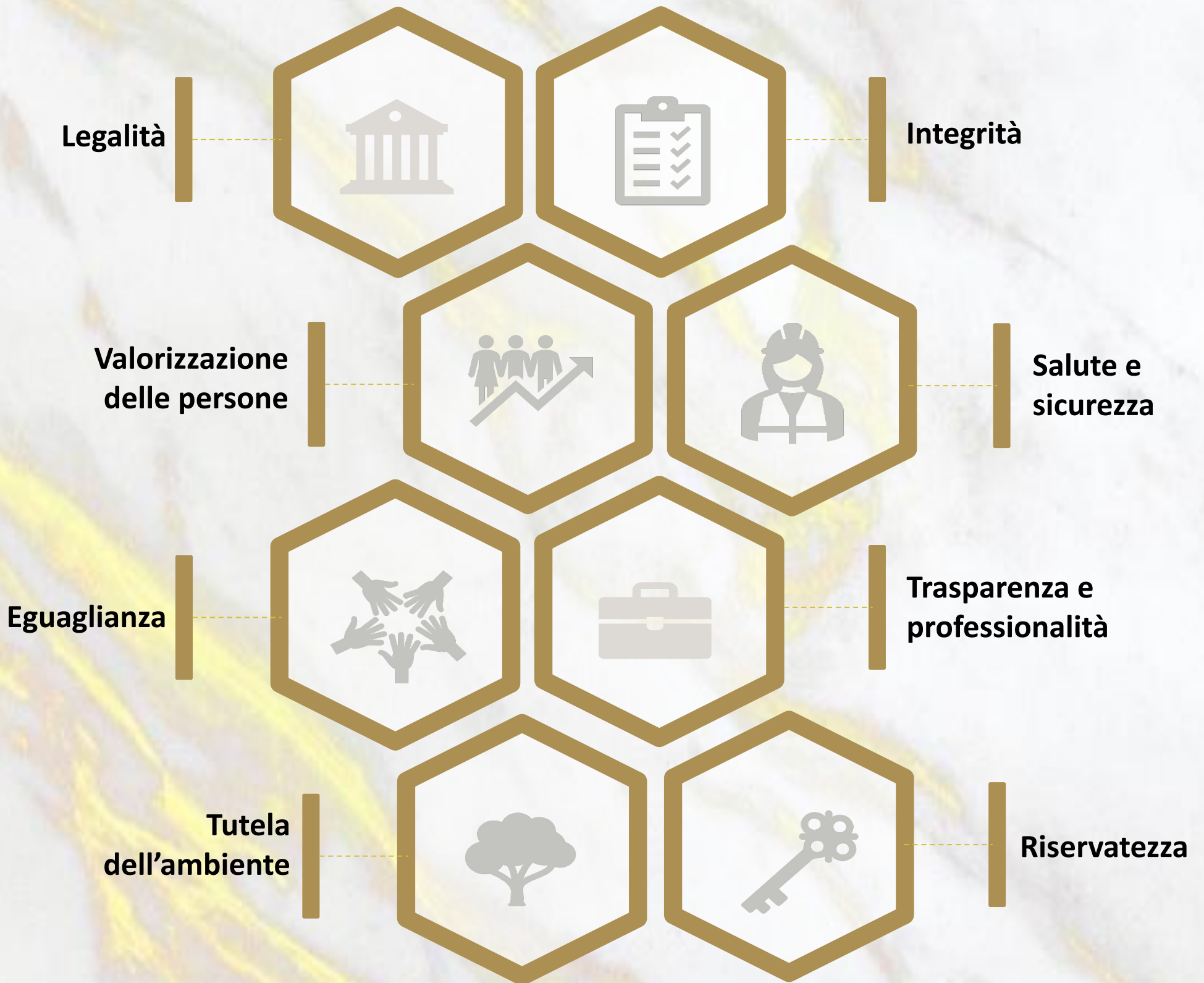
Si segnalano, inoltre, gli indirizzi esterni ai quali possono essere inviati reclami relativamente a tale politica ed ai requisiti SA8000:

Ente di certificazione: RINA Services SpA, via Corsica n°12, 16128 - Genova (GE) fax 010-5351140, e-mail: sa8000@rina.org

Ente di normazione e di accreditamento: SAAS – “Social Accountability Accreditation Services” 15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036 Fax: +1(212) 684-1515, e-mail: saas@saasaccreditation.org



I Principi da rispettare



Soddisfazione del cliente

La Cerniera considera la soddisfazione dei propri clienti quale elemento cardine della propria strategia e definisce le conseguenti misure operative integrandole nei propri strumenti organizzativi e gestionali.

In particolare La Cerniera, tenendo conto del proprio contesto di riferimento e dei requisiti stabiliti dalla Norma ISO 9001, è impegnata a sviluppare, a mantenere attivo e a migliorare il proprio Sistema di Gestione per la Qualità divulgando, all'interno della propria organizzazione e tra tutte le parti interessate, l'importanza di rispettare i requisiti ad essa applicabili, attenendosi alle disposizioni di legge ed alle *best practice* di riferimento, sempre considerando le aspettative del cliente.

A tale fine La Cerniera è dotata di adeguate risorse umane, infrastrutture tecnologiche ed ambienti di lavoro.

La Cerniera fissa e monitora i propri obiettivi per il miglioramento continuo, considerando i rischi e le opportunità.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

La Salute e la Sicurezza sul Lavoro rivestono un'importanza strategica nella gestione di tutti i processi di La Cerniera che, di conseguenza, definisce le pertinenti misure organizzative ed i propri obiettivi di miglioramento integrandoli nei propri Sistemi di Gestione.

In particolare La Cerniera, tenendo conto del proprio contesto di riferimento e dei requisiti stabiliti dalla Norma ISO 45001, si impegna a fornire ambienti e condizioni di lavoro salubri e sicuri per i propri lavoratori e a favorire che tali stesse condizioni siano applicate anche ai lavoratori dei propri fornitori.

La Cerniera è impegnata a soddisfare i requisiti legali e di *best practice* nonché gli eventuali altri requisiti ad essa applicabili, anche volontariamente sottoscritti e utili a mantenere e a migliorare nel tempo le proprie prestazioni.

La Cerniera si prefigge inoltre, ove possibile, di eliminare o ridurre tutti i rischi per la Sicurezza e Salute sul Lavoro.

Tali obiettivi sono raggiungibili grazie al contributo dei lavoratori che, anche attraverso le loro rappresentanze, sono chiamati a partecipare e sono consultati nell'ambito delle pertinenti scelte tecniche e organizzative.

Ambiente

Tenendo conto del proprio contesto di riferimento e dei requisiti stabiliti dalla norma ISO 14001, la Cerniera si impegna a prevenire l'inquinamento e proteggere l'ambiente attraverso una gestione accorta delle proprie attività.

La Cerniera è impegnata a soddisfare i requisiti legali e di best practice nonché gli eventuali altri requisiti ad essa applicabili, anche volontariamente sottoscritti e utili a mantenere e a migliorare nel tempo le proprie prestazioni ambientali.

La Cerniera definisce i propri obiettivi di miglioramento e le pertinenti misure organizzative considerando rischi ed opportunità e integrando questi concetti nei propri Sistemi di Gestione. In particolare si prefigge di:

- adottare le migliori tecnologie applicabili al settore nel quale opera per minimizzare i consumi di energia e di acqua, contenere le emissioni di gas a effetto serra, ridurre gli sprechi e la produzione dei rifiuti, promuovendo il riutilizzo e il riciclo dei materiali;
- promuovere le attività di formazione ed informazione per rendere il personale e i collaboratori sempre più consapevoli delle implicazioni ambientali delle attività che svolgono al fine di ridurre l'impatto;
- incoraggiare i propri fornitori ad adottare pratiche sostenibili e rispettose dell'ambiente.

Responsabilità Sociale

La Responsabilità Sociale rappresenta un aspetto fondamentale della cultura e della strategia de La Cerniera che ha scelto come ulteriore strumento in tal senso di conformarsi allo Standard SA8000 adeguandosi a tutti i suoi requisiti e di promuoverne il rispetto anche da parte delle proprie parti interessate.

La Cerniera è impegnata a rispettare tutte le pertinenti convenzioni internazionali richiamate dallo Standard, a soddisfare i requisiti legali e di *best practice* nonché gli eventuali altri requisiti ad essa applicabili, anche volontariamente sottoscritti, utili a mantenere e a migliorare nel tempo le proprie prestazioni.

In particolare La Cerniera:

- non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- tutela la salute e la sicurezza dei lavoratori ed è impegnata a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- garantisce la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- non ricorre né dà sostegno ad alcuna forma di discriminazione;
- non interferisce con l'esercizio dei diritti del personale e non permette né tollera alcun comportamento verbale o fisico che minaccioso o offensivo;
- tratta tutto il personale con dignità e rispetto;
- rispetta le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche;
- assicura una retribuzione dignitosa e conforme agli standard di riferimento;
- adotta il sistema di gestione SA8000 al fine di: presidiare le tematiche di responsabilità sociale e mitigare i rischi in un'ottica di miglioramento continuo.

La Cerniera richiede il rispetto di quanto espresso nella presente Politica a tutti gli *stakeholder* ivi inclusi i propri fornitori.

Legalità, Etica e MOGC D.Lgs. 231/2001

La Cerniera opera nel rispetto dei principi di legalità, correttezza, integrità e trasparenza, che guidano l'agire quotidiano dell'organizzazione e delle persone che ne fanno parte.

Al fine di rafforzare il proprio sistema di governance e di prevenire la commissione dei reati presupposto, l'Azienda ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, integrato con il Sistema di Gestione e con gli altri strumenti di controllo interno.

Attraverso il Modello 231, La Cerniera:

- promuove comportamenti etici e conformi alla normativa vigente;
- definisce ruoli, responsabilità e presidi di controllo adeguati;
- diffonde il proprio Codice Etico a dipendenti, collaboratori e partner;
- garantisce l'operatività di un Organismo di Vigilanza autonomo e indipendente;
- ha istituito un sistema di whistleblowing che consente la segnalazione, anche in forma riservata, di comportamenti non conformi, assicurando la tutela del segnalante da possibili ritorsioni.

Il rispetto del Modello 231, del Codice Etico e delle procedure aziendali è obbligatorio per tutto il personale e per i soggetti che operano per conto dell'organizzazione. La Cerniera si impegna a intervenire con tempestività in caso di violazioni, adottando le misure previste dal proprio sistema disciplinare.

Filiera Etica e Trasparente

La Cerniera riconosce che la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo dipende anche dall'affidabilità, trasparenza e responsabilità della propria catena di fornitura. Promuove pertanto una filiera improntata ai principi di legalità, etica, tutela della salute e sicurezza, protezione dell'ambiente e rispetto dei diritti umani.

L'Azienda considera fornitori e partner parte integrante del proprio sistema di responsabilità e richiede il rispetto delle normative applicabili e dei principi espressi nella presente Politica.

A tal fine, La Cerniera:

- promuove relazioni di fornitura basate su correttezza, trasparenza e responsabilità reciproca;
- richiede il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza, ambiente, diritti umani, condizioni di lavoro e anticorruzione;
- adotta un sistema di qualifica e monitoraggio dei fornitori che integra criteri ambientali, sociali e di governance;
- favorisce la tracciabilità lungo la catena del valore;
- incoraggia l'adozione di sistemi di gestione e pratiche sostenibili.

La gestione responsabile della filiera è parte integrante del Sistema di Gestione Integrato e contribuisce alla prevenzione dei rischi, al miglioramento continuo e al rafforzamento della fiducia degli stakeholder.